



Portale CUG

Relazione Amministrazione

Fondazione Campania Welfare ASP - 2024

Format 1 della direttiva n. 2/2019

Format 1 della direttiva n. 2/2019

<http://portalecug.gov.it/format-1/relazione-amministrazione-fondazione-campania-welfare-asp-2024>

Amministrazione

Fondazione Campania Welfare ASP

Acronimo: FBNAI

Regione: Campania

Provincia: NA

Comune: Napoli

CAP: 80141

Indirizzo: Via Don Bosco, 7

Codice Amministrazione: fbnai

Tipologia Amministrazione: Pubbliche Amministrazioni

Categoria: Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona

Numero dipendenti dell'Amministrazione: Sotto i 50

Piano Triennale di Azioni Positive

2024

2024 - 2026

[piano_azioni_positive_fbna-triennio_2024-2026-anno_2024.pdf](http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_fbna-triennio_2024-2026-anno_2024.pdf)
(http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_fbna-triennio_2024-2026-anno_2024.pdf)
(185.15 KB)

Adozione Piano Triennale: No

Personale Uomini: 8

Format 1 della direttiva n. 2/2019

<http://portalecug.gov.it/format-1/relazione-amministrazione-fondazione-campania-welfare-asp-2024>

Personale Donne: 4



Format 1 della direttiva n. 2/2019

<http://portalecug.gov.it/format-1/relazione-amministrazione-fondazione-campania-welfare-asp-2024>



Sezione 1 - Dati sul personale e retribuzioni

1.1 Ripartizione del personale per genere ed età nei livelli di inquadramento

Tipologia di personale	Inquadramento	Uomini					Donne				
		< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60
Dirigente di livello generale		0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
Personale non dirigente		0	2	1	1	3	0	0	0	3	1
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totale personale		0	2	1	2	3	0	0	0	3	1
Totale % sul personale complessivo		0,00	16,67	8,33	16,67	25,00	0,00	0,00	0,00	25,00	8,33

1.2 Ripartizione del personale per genere, età e tipo di presenza

Tipo presenza	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽²⁾	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽³⁾
Part Time >50%	0	2	1	0	0	3	100,00	37,50	0	0	0	0	0	0	0,00	--
Tempo Pieno	0	0	0	2	3	5	55,56	62,50	0	0	0	3	1	4	44,44	100,00
	0	0	0	0	0	0	0,00	--	0	0	0	0	0	0	0,00	--
Totale	0	2	1	2	3	8			0	0	0	3	1	4		
Totale %	0,00	16,67	8,33	16,67	25,00	66,67			0,00	0,00	0,00	25,00	8,33	33,33		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

1.3 Posizioni di responsabilità remunerate non dirigenziali, ripartite per genere

Tipo Posizione di responsabilità	Uomini			Donne			Totale	
	Valori assoluti	%	% di genere	Valori assoluti	%	% di genere	Valori assoluti	%
D- Posizioni Organizzative	2	50,00	100,00	2	50,00	100,00	4	100,00
	0	0,00	--	0	0,00	--	0	--
	0	0,00	--	0	0,00	--	0	--

Format 1 della direttiva n. 2/2019

<http://portalecug.gov.it/format-1/relazione-amministrazione-fondazione-campania-welfare-asp-2024>

Tipo Posizione di responsabilità	Uomini			Donne			Totale	
	Valori assoluti	%	% di genere	Valori assoluti	%	% di genere	Valori assoluti	%
Totale personale	2			2			4	
Totale % sul personale complessivo	16,67			16,67			33,33	

1.4 Anzianità nei profili e livelli non dirigenziali, ripartite per età e per genere

Permanenza nel profilo e livello	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽²⁾	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽³⁾
Inferiore a 3 anni	0	2	1	0	0	3	100,00	37,50	0	0	0	0	0	0	0,00	--
Superiore a 10 anni	0	0	1	1	3	5	55,56	62,50	0	0	0	3	1	4	44,44	100,00
	0	0	0	0	0	0	0,00	--	0	0	0	0	0	0	0,00	--
Totale	0	2	2	1	3	8			0	0	0	3	1	4		
Totale %	0,00	16,67	16,67	8,33	25,00	66,67			0,00	0,00	0,00	25,00	8,33	33,33		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

1.5 Divario economico, media delle retribuzioni omnicomprensive per il personale a tempo pieno, suddivise per genere nei livelli di inquadramento

Inquadramento	Retribuzione netta media Uomini	Retribuzione netta media Donne	Divario economico	Divario economico %
	€30108,30	€28941,20	€ -1167,10	-4,03

1.6 Personale dirigenziale suddiviso per livello e titolo di studio

Livello	Titolo di studio	Uomini		Donne		Totale	
		Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾
Dirigente di livello generale	Laurea	1	100,00	0	0,00	1	100,00
Totale personale		1		0		1	
Totale % sul personale complessivo		8,33		0,00		8,33	

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

Format 1 della direttiva n. 2/2019

<http://portalecug.gov.it/format-1/relazione-amministrazione-fondazione-campania-welfare-asp-2024>

1.7 Personale non dirigenziale suddiviso per profilo di inquadramento e titolo di studio

Inquadramento	Titolo di studio	Uomini		Donne		Totale	
		Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾
AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	Laurea magistrale	1	50,00	1	50,00	2	18,18
AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	Laurea		0,00	1	100,00	1	9,09
FUNZIONARIO	Laurea	0	0,00	1	100,00	1	9,09
AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	Diploma di scuola superiore	1	100,00	0	0,00	1	9,09
ISTRUTTORE (EX C1)	Laurea	1	100,00		0,00	1	9,09
Area Istruttori - ex C1 -	Laurea magistrale	1	100,00	0	0,00	1	9,09
ISTRUTTORI EX C6	Diploma di scuola superiore	1	50,00	1	50,00	2	18,18
OPERATORE ESP (EX B6)	Inferiore al Diploma superiore	1	100,00	0	0,00	1	9,09
FUNZIONARIO	Laurea magistrale	1	100,00	0	0,00	1	9,09
Totale personale		7		4		11	
Totale % sul personale complessivo		58,33		33,33		91,67	

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

1.8 Composizione di genere delle commissioni di concorso

Commissione	Uomini		Donne		Totale		Presidente
	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾	
	0	0,00	3	100,00	3	50,00	Donna
	3	100,00	0	0,00	3	50,00	Uomo
Totale personale	3		3		6		
Totale % sul personale complessivo	25,00		25,00		50,00		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

1.9 Fruizione delle misure di conciliazione per genere ed età

Format 1 della direttiva n. 2/2019

<http://portalecug.gov.it/format-1/relazione-amministrazione-fondazione-campania-welfare-asp-2024>

Tipo misura conciliazione	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽²⁾	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽³⁾
	0	0	0	0	0	0	0,00	--	0	0	0	0	0	0	0,00	--
Totale	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0		
Totale %	--	--	--	--	--	--			--	--	--	--	--	--		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

1.10 Fruizione dei congedi parentali e permessi l.104/1992 per genere

Tipo permesso	Uomini		Donne		Totale	
	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾
Numero permessi giornalieri L.104/1992 fruiti	0	0,00	0	0,00	0	--
Numero permessi orari per congedi parentali fruiti	0	0,00	0	0,00	0	--
Totale permessi	0	--	0	--	0	

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

1.11 Fruizione della formazione suddiviso per genere, livello ed età

Tipo formazione	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽²⁾	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽³⁾
Sicurezza sui luoghi di lavoro	0	4	4	4	4	16	66,67	100,00	0	0	0	4	4	8	33,33	100,00
Totale ore	0	4	4	4	4	16			0	0	0	4	4	8		
Totale ore %	0,00	16,67	16,67	16,67	16,67	66,67			0,00	0,00	0,00	16,67	16,67	33,33		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Sezione 2. Azioni Realizzate e risultati raggiunti

L'Amministrazione ha provveduto a redigere il Bilancio di genere? **No**

2.1 Descrizione delle iniziative di promozione, sensibilizzazione e diffusione della cultura della pari opportunità, valorizzazione delle differenze e sulla conciliazione vita lavoro previste dal Piano Triennale di Azioni Positive nell'anno precedente

Sezione 3 - Azioni da realizzare

3.1 Iniziative di promozione, sensibilizzazione e diffusione della cultura della pari opportunità, valorizzazione delle differenze e sulla conciliazione vita lavoro previste per l'anno in corso
Descrivere ogni iniziativa da realizzare indicando se prevista nel Piano Triennale di Azioni positive o ulteriore ad esso

Le iniziative di seguito rappresentate sono sul piano triennale delle Azioni Positive di FCW

Iniziativa n. 1

Obiettivo: Promuovere il ruolo e le attività del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Iniziativa n. 2

Obiettivo: Assicurare nelle commissioni di concorso e selezione la presenza di almeno un terzo dei componenti di sesso femminile

Iniziativa n. 3

Obiettivo: In sede di richiesta di designazioni inoltrate da Enti esterni, ai fini della nomina in Commissioni, Comitati ed altri organismi collegiali previsti da norme statutarie e regolamentari interne all'Ente, richiamare l'osservanza delle norme in tema di pari opportunità con invito a tener conto della presenza femminile nelle proposte di nomina.

Iniziativa n. 4

Obiettivo: Redazione di bandi di concorso/selezione in cui sia richiamato espressamente il rispetto della normativa in tema di pari opportunità e sia contemplato l'utilizzo sia del genere maschile che di quello femminile

Iniziativa n. 5

Obiettivo: Favorire il reinserimento lavorativo del personale che rientra dal congedo di maternità o dal congedo di paternità, o da assenza prolungata, attraverso una forma di tutoraggio, ovvero affiancamento da parte di chi ha sostituito la persona assente o di altra figura, per un idoneo passaggio di consegne, sia attraverso la predisposizione di apposite iniziative formative per colmare le eventuali lacune.

Iniziativa n. 6

Obiettivo: Valorizzazione di buone pratiche e di soluzioni organizzative applicate dalle singole strutture per migliorare il clima interno e il benessere organizzativo (es. turni, conciliazione degli orari vita/lavoro, telelavoro etc.)

Iniziativa n. 7



Format 1 della direttiva n. 2/2019

<http://portalecug.gov.it/format-1/relazione-amministrazione-fondazione-campania-welfare-asp-2024>

Obiettivo: Continuare a garantire a tutti i dipendenti la partecipazione a corsi di formazione qualificati per consentire un'adeguata crescita professionale.

Iniziativa n. 8

Obiettivo: In presenza di particolari esigenze dovute a documentata necessità di assistenza e cura nei confronti di disabili, anziani, minori e su richiesta del personale interessato potranno essere definite, in accordo con le organizzazioni sindacali, forme di flessibilità orarie per periodi di tempo limitati. L'Ente, peraltro, ha possibilità di applicare l'istituto della banca delle ore ai sensi dell'Art. 8 del Disciplinare sull'orario di lavoro e sugli istituti inerenti al rapporto di lavoro del personale dipendente della Fondazione Campania Welfare

Iniziativa n. 9

Obiettivo: Istituire ed aggiornare costantemente l'apposita pagina dedicata al Comitato Unico di Garanzia (CUG) sul sito web dell'Ente. Aggiornamento della sezione informativa sulla normativa e sulle iniziative in tema di pari opportunità.

Source URL:

<http://portalecug.gov.it/format-1/relazione-amministrazione-fondazione-campania-welfare-asp-2024>