



AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI PER L'ASSISTENZA ALL'INFANZIA

VIA DON BOSCO N. 7  
80141 NAPOLI

**DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO REGIONALE**

DELIBERAZIONE N. 54

DEL 29 LUG. 2016

OGGETTO: **Contratto collettivo decentrato integrativo biennio normativo 2015 - 2016 - anno economico 2016.**

L'anno duemilasedici, il giorno 29 (ventinove) del mese di luglio, presso la sede dell'Azienda in Napoli alla Via Don Bosco n. 7

**il Commissario Regionale**

Prof. Mario **Sorrentino**, in virtù dei poteri conferiti con DPGR Campania n. 31 del 12/02/2016, ha assunto la seguente deliberazione:

*Premesso,*

- *Che l'art.5, comma 3, del C.C.N.L. 1/4/1999 del comparto Regioni - Autonomie Locali, come sostituito dall'art.4 del C.C.N.L. 22/01/2004, disciplina tempi e procedure per la stipulazione o il rinnovo del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo;*
- *Che con delibera commissariale n.34 del 31 maggio 2016, ai sensi dell'art.10 del C.C.N.L. 1998-2001, al fine di procedere alla contrattazione collettiva decentrata integrativa, ai sensi dell'art.4, comma 2 del C.C.N.L. 22/01/2004, è stata costituita la delegazione trattante;*

*Considerato*

- *che in fase di predisposizione del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2016 e pluriennale 2016-2018, sono state previste sull'apposito conto le risorse da destinare al trattamento economico accessorio del personale del comparto per l'anno 2016, nei cui limiti rientrano i costi connessi alla contrattazione decentrata*

Deliberazione n. 54 del 29 LUG. 2016

Visto

- *la certificazione resa ai sensi dell'art.4, comma 3, dal collegio dei revisori dei Conti con verbale n.84 del 21 luglio 2016 acquisito al prot. con il n.2016/2481 con la quale certificano la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio;*
- *il bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2016 e pluriennale 2016-2018 adottato con delibera commissariale n. 21 del 13 aprile 2016, in sostituzione di quello precedentemente deliberato dal Commissario pro-tempore con atto n. 4 del 19.1.2016;*
- *i C.C.N.L. del contratto Regioni Autonomie locali vigenti;*
- *l'art.14 del C.C.N.L. 1/4/1999;*
- *gli atti sopra richiamate;*

#### D E L I B E R A

*Per tutti i motivi espressi in narrativa e che qui si intendono integralmente riportati:*

*1) Di prendere atto:*

- a) che il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività in applicazione degli artt. 31 e 32 del C.C.N.L. quadriennio normativo 2002/2005, biennio economico 2002-2003 e dell'art.4 del C.C.N.L. biennio economico 2004-2005 e dell'art.8, comma 7, del CCNL biennio economico 2006-2007 e dell'art.4 – comma 7 – del CCNL biennio economico 2008-2009 nella misura di € 141.632,12 come da relazione redatta del responsabile dell'area Amministrativa , e da prospetto che in allegato al presente atto ne costituisce parte integrante;*
- b) il fondo per la corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario in €. 3.000,00;*
- c) che in data 20 luglio 2016 la delegazione trattante di parte pubblica e le rappresentanze sindacali ha definito e sottoscritto l'allegato contratto integrativo decentrato per il personale del comparto, ai sensi dell'art.5,*

*integrativa, come deliberate dal Commissario pro-tempore con atto n.4 del 19 gennaio 2016 e successivamente confermate con la delibera commissariale n. 21 del 13 aprile 2016;*

- *che in data 29 febbraio 2016, come da relazione acquisita al prot. con il n. 2016/228, allegata parte integrante del presente atto, il Responsabile dell'Area Amministrativa, a conclusione della propria istruttoria, in applicazione dei C.C.N.L. del comparto, delle leggi in materia e degli atti amministrativi adottati, ha determinato il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2016 nella misura di €. 141.632,12;*
- *che, con la medesima relazione, per l'anno 2016, è stato determinato, altresì, il fondo dei compensi per il lavoro straordinario nella misura di €. 3.000,00, riducendolo, rispetto a quello costituito per l'anno 2015, di un ulteriore 3% in applicazione dell'art.14, comma 4 – del C.C.N.L. 1/4/1999;*

#### *Rilevato*

- *che, con delibera n. 48 del 14 luglio 2016 sono stati individuati gli obiettivi da raggiungere per il corrente esercizio, per la valutazione dei quali sarà applicato il sistema di valutazione approvato con delibera commissariale n.76 del 14 ottobre 2015;*
- *Che, nella seduta del 20 luglio 2016 la delegazione trattante di parte pubblica e le rappresentanze sindacali ha definito e sottoscritto l'allegato contratto integrativo decentrato per il personale del comparto, ai sensi dell'art.5, comma 2, del C.C.N.L. 1/4/1999, come sostituito dal C.C.N.L. 22/1/2004, che in allegato al presente atto ne forma parte integrante e sostanziale;*
- *che, i contenuti del contratto rispondono ai criteri individuati dall'Azienda al fine di rispondere agli obiettivi di migliore efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa;*

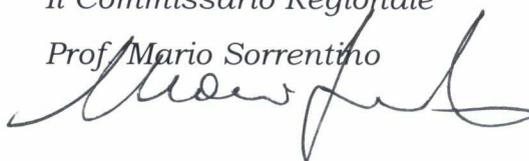
comma 2, del C.C.N.L. 1/4/1999, come sostituito dal C.C.N.L. 22/1/2004, che in allegato al presente atto ne forma parte integrante e sostanziale;

d) che la spesa relativa alle risorse decentrate trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del Cap.3 – art.8 per €. 141.632,12 e del Cap. 7 art. 45 per € 3.000,00 del bilancio dell'esercizio finanziario 2016;

2) di trasmettere copia del presente provvedimento agli uffici competenti per tutti gli adempimenti conseguenti.

Il Commissario Regionale

Prof. Mario Sorrentino



Il sottoscritto responsabile del servizio finanziario

A T T E S T A

che la spesa di €. \_\_\_\_\_ trova copertura finanziaria sul/i relativo/i stanziamento/i di bilancio, come da prospetto a lato

Il Responsabile del servizio finanziario

\_\_\_\_\_

Cap. \_\_\_\_ Art. \_\_\_\_ Competenza  Residui

Somma stanziata € \_\_\_\_\_

Variazioni in aumento € \_\_\_\_\_

Variazioni in diminuzione € \_\_\_\_\_

Impegni precedenti € \_\_\_\_\_

Disponibilità € \_\_\_\_\_

Presente impegno € \_\_\_\_\_

Disponibilità residua € \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Sulla proposta deliberazione i sottoscritti esprimono il parere di cui al sottoriportato prospetto:

IL RESPONSABILE  
DEL SERVIZIO  
INTERESSATO

Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime il seguente parere:

*favorevole*

Data 29 LUG. 2016

Il Responsabile \_\_\_\_\_



IL RESPONSABILE  
DI  
RAGIONERIA

Per quanto concerne la regolarità contabile esprime il seguente parere:

Data \_\_\_\_\_

Il Responsabile \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

Sotto il profilo della conformità dell'azione amministrativa alle leggi, allo statuto ed ai regolamenti, esprime il seguente parere:

Data \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO \_\_\_\_\_

### REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto DIPENDENTE INCARICATO certifica che:

la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line sul sito www.fbnai.it della Fondazione Banco di Napoli – Azienda Pubblica di Servizi per l'Assistenza all'Infanzia il 1- 1 AGO. 2016 ove resterà esposta per 15 giorni consecutivi (art. 23 – comma 6 – Regolamento Regione Campania 22.2.2013 n. 2).

Napoli 1- 1 AGO. 2016

IL DIPENDENTE INCARICATO

### ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, viene pubblicata all'Albo Pretorio on line sul sito www.fbnai.it della Fondazione Banco di Napoli – Azienda Pubblica di Servizi per l'Assistenza all'Infanzia il 1- 1 AGO. 2016

diviene esecutiva il 11 0 AGO. 2016 (art. 23 – comma 6 Regolamento Regione Campania 22.2.2013 n. 2).

è immediatamente esecutiva il \_\_\_\_\_ (art. 23 – comma 7 Regolamento Regione Campania 22.2.2013 n. 2).

Napoli, 1- 1 AGO. 2016

IL DIPENDENTE INCARICATO

### Il sottoscritto DIPENDENTE INCARICATO

Visti gli atti di ufficio e l'articolo 32 della legge 69/2009

### ATTESTA

che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line sul sito www.fbnai.it della Fondazione Banco di Napoli – Azienda Pubblica di Servizi per l'Assistenza all'Infanzia per \_\_\_\_\_ giorni consecutivi dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ (art. 23 – comma 6 – Regolamento Regione Campania 22.2.2013 n. 2).

Napoli, \_\_\_\_\_

IL DIPENDENTE INCARICATO

FONDAZIONE BANCO DI NAPOLI PER L' ASSISTENZA ALL'INFANZIA

VIA DON BOSCO N.7

80141 NAPOLI

.....

## Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa Anno 2016

Allegato n. 1  
alla deliberazione/determinazione  
n. 54 del 29.11.2016  
pag. 6

L'anno 2016, il giorno 20 del mese di luglio, alle ore 10.00 presso la sede della Fondazione si è incontrata la delegazione trattante.

- Parte Pubblica: Il Commissario Regionale Prof. Mario Sorrentino

- Parte Sindacale:

CGIL FP	===
CISL FPS	Ennio Buonomo
UIL FPL	Pasqualina Mignano
DICCAP	=====
RSU Fondazione	Salvatore Arnone

*Ry*  
*SA*  
*Arn*

## PARTE PRIMA DISPOSIZIONI GENERALI

### VIGENZA DEL CONTRATTO

Il presente contratto è stipulato per l'anno 2016 per la parte economica e tiene conto, per la parte normativa, di quanto statuito nel CCDI 2015.

E' fatta salva la facoltà di una delle parti di richiedere la revisione almeno tre mesi prima dell'inizio di un nuovo esercizio finanziario considerato che, in caso di mancata stipula, lo stesso è da ritenersi automaticamente rinnovato.

Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino articoli indicati nel presente accordo.

### PREMESSA

Il presente contratto accoglie i principi contenuti nelle disposizioni nazionali e negli accordi e contratti collettivi di lavoro del comparto Regioni Autonomie Locali e individua i criteri per incentivare il personale servizio della Fondazione Banco di Napoli Assistenza all'Infanzia, al fine di realizzare un modello di organizzazione efficiente ed efficace.

Il presente CCDI definisce i criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie disponibili per l'anno 2016, determinate in €. 141.632,12 (cfr. relazione del 29 febbraio 2016 prot. n.2016/228) così come indicato agli articoli 15 e 17 del CCNL dell'1/4/1999

I criteri indicati nell'articolato che segue applicano le indicazioni e gli indirizzi previsti dalle norme che si basano sulla selettività delle erogazioni e che costituiscono vincoli insuperabili del contratto stesso, in considerazione della connessa responsabilità per danno erariale di coloro che lo sottoscrivono o lo applicano.

A tale riguardo si applicano i principi indicati nel d.lgs. n. 165 e s.m.i. del 2001, in tema di corresponsività, ai sensi del quale le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese, di garanzia dei livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, di incremento degli impegni e della qualità della performance, considerando che il trattamento economico accessorio deve derivare in quota prevalente da:

- raggiungimento della performance organizzativa riferita alla amministrazione nel suo complesso e all' area amministrativa e delle politiche sociali;
- remunerazione della performance individuale;

Considerati i contenuti dell'art. 4 comma 2 del CCNL 1998/2001, del comparto Regioni- AA.LL. e le sue successive modifiche ed integrazioni, con il presente contratto si regolamentano le parti normative relative al biennio 2015-2016 e quelle economiche dell'anno 2015.

## PARTE SECONDA LE DISPOSIZIONI CONTRATTUALI

### ARTICOLO 1

**Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, indicate nell'art. 15, per le finalità previste dall'art. 17, nel rispetto della disciplina prevista dallo stesso articolo 17.**

I criteri da utilizzare per la ripartizione del fondo mirano a garantire la piena applicazione degli istituti contrattuali per i dipendenti di ruolo appartenenti a tutte le categorie, al fine di ottenere la migliore organizzazione del lavoro e garantire il massimo livello di utilizzo delle risorse umane.

A tale fine il fondo è così ripartito:

- fondo per l'indennità di comparto;
- fondo per garantire la spesa delle progressioni orizzontali contrattuali;
- fondo da destinare alle Categorie B e C per finanziare l'istituto della produttività per il raggiungimento delle performance e degli obiettivi straordinari;
- fondo per finanziare l'istituto della turnazione;

- fondo per retribuire le indennità delle posizioni organizzative e le posizioni organizzative di alta professionalità della Categoria D;
- fondo per compensare i compiti svolti dal personale di categoria B e C che comportano specifiche responsabilità – Comma 2 punti f e i.

## ARTICOLO 2

**Criteri generali relativi ai sistemi di incentivazione del personale sulla base di obiettivi e programmi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio, criteri generali delle metodologie di valutazione basate su indici e standard di valutazione e criteri di ripartizione delle risorse destinate alle finalità di cui all'art.17, comma 2, lett. a.**

I criteri per l'incentivazione del personale legati al miglioramento della qualità del servizio fanno riferimento agli obiettivi operativi, individuali o di gruppo che sono richiamati nella delibera commissariale n. 48 del 14 LUGLIO 2016.

Le metodologie di valutazione delle prestazioni sono previste dal sistema di valutazione in vigore approvate con delibera n. 76 del 14ottobre 2015.

## ARTICOLO 3

**Le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per l'individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettere e), f), g);**

Le risorse finanziarie previste per l'anno 2016 sono indicate nella determina istitutiva del fondo e sono pari ad € 141.632,12.

Il fondo è utilizzato per finanziare i seguenti istituti:

### a) Fondo per la Indennità di comparto

L'indennità di comparto grava sulle risorse decentrate secondo la disciplina dell'art. 33 CCNL 22.01.2004, per un importo pari ad € 5.731,56;

### b) Fondo per le progressioni orizzontali

Il fondo per la retribuzione delle progressioni economiche orizzontali, disciplinato dall'art. 34 del CCNL 22.01.2004, per l'anno 2016 è pari ad € 39.207,18.

Per effetto della disapplicazione dell'art.24, comma 1 del D.Lgs n°150/2009, e dell'art.21 del D.L.78/2010 convertito nella L.122/2010, le parti confermano quanto indicato nello stesso punto b) del CCDI per l'anno 2015 e dalle delibere commissariali successive.

### c) Indennità di rischio

L'indennità di rischio è corrisposta al personale con i criteri e le modalità di cui all'art. 11 del CCDI 2002, e tiene conto dell'avvenuto processo di totale informatizzazione del lavoro che negli ultimi anni si è determinato nell'Ente.

Il fondo è costituito per l'anno 2016 per un importo complessivo di € 1.080,00

L'indennità di rischio viene corrisposta mensilmente al personale che svolge attività lavorativa e che opera con macchine fotocopiatrici, computer ed altre apparecchiature.

L'indennità di rischio di Euro 30.00 mensili è corrisposta al personale di tutte le categorie previa certificazione del responsabile che attesti l'effettivo svolgimento delle attività lavorative.

L'indennità di rischio viene corrisposta fino alla data del 30 giugno 2016.

### d) Fondo articolazione orario di lavoro/ Turnazione/ Reperibilità

Il fondo per la retribuzione delle prestazioni per l'anno 2016 è pari ad € 14.000,00 ed è destinato alla retribuzione delle indennità di reperibilità e di turnazione.

Il fondo da destinare alle indennità di reperibilità è pari ad € 5.000,00.

Le eventuali prestazioni lavorative sono retribuite mediante l'utilizzo del fondo destinato al lavoro straordinario.

La indennità di turnazione è corrisposta al personale che svolge turni di lavoro giornalieri articolati in rientri

pomeridiani nell'ambito dell'orario di servizio (8.00-18.00), all'interno del quale si articola l'orario di lavoro del personale, tenuto conto dell'orario di apertura degli uffici al pubblico, delle attività istituzionali e delle necessità organizzative dell'amministrazione.

L'organizzazione dei turni di reperibilità e di turnazione è una competenza dirigenziale delegabile nell'ambito delle funzioni delegate.

L'importo orario è così differenziato: Cat.B €10,00 Cat.C €11,00. fino al 31 agosto 2016

L'importo orario è così differenziato: Cat.B € 7,00 Cat.C € 8,00 dal 1° settembre 2016.

È istituita la "Banca ore per il recupero ore del dipendente" che raccoglie sia le ore effettuate come lavoro straordinario da recuperare, sia che quelle derivanti dalla flessibilità e dalla articolazione dell'orario di lavoro.

#### **e) Fondo compensi per l'incentivazione della produttività collegata ad obiettivi**

Il fondo per l'anno 2016 è costituito da un importo complessivo di € 8.374,33 ed è integrato dai residui di tutti i fondi destinati agli altri istituti non impegnati e spesi alla data del 31/12/2016.

L'attribuzione dei compensi di cui all'art. 37 del CCNL 2002/2005 è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali - quantitativi dei servizi da intendersi come risultato della realizzazione di un piano di lavoro articolato per ogni singolo dipendente alla luce degli obiettivi e del piano delle performance previsto delle Linee Ordinarie di Attività (LOA) definite.

I compensi destinati a favorire la produttività del personale appartenente alle categorie B e C devono essere corrisposti considerando l'effettiva partecipazione e realizzazione degli obiettivi previsti dal Piano delle performance.

Il fondo è per l'anno 2016 si differenzierà nei seguenti sottofondi:

**Fondo Produttività** a cui è destinato l' 80 % del fondo complessivo, finanzia la retribuzione delle prestazioni lavorative relative al raggiungimento degli obiettivi previsti dal Piano integrato della Performance contenente: le Linee Ordinarie di Attività, gli indicatori quali-quantitativi, gli obiettivi operativi e individuali o di gruppo, gli standard di qualità dei servizi, il Sistema di misurazione e valutazione della performance, il Programma della Trasparenza e della Integrità, il Piano delle misure contro la corruzione.

Nell'ambito dell'applicazione del piano delle performance 2014 – 2016 di cui alla delibera n. 48 del 17 luglio 2016, in prosecuzione degli obiettivi di cui alla delibera commissariale N.19 del 3 marzo 2015, sono stati definiti gli obiettivi per l'anno 2016 con la delibera commissariale n. 48 del 14 LUGLIO 2016.

Alla luce delle attività svolte nel primo semestre dell'.a.c., così come previsto dal piano triennale, si concorda di individuare in due periodo la realizzazione degli obiettivi che di seguito si riportano:

- 1/1/2016 – 30/6/2016: Completamento del Programma Annuale della trasparenza e integrità;
- 1/7/2016 – 31/12/2016: Piano Annuale della prevenzione della corruzione e progressivo allineamento agli obblighi normativi previsti dal D.Lgs.33/2013 come modificato ed integrato dal D.Lgs 97 del 17 maggio 2016;

La realizzazione del Piano integrato della performance e gli obiettivi sopra richiamati, sono valutati dal Nucleo di Valutazione e retribuiti semestralmente a seguito del loro raggiungimento con le procedure indicate nella delibera commissariale.

Le modalità di erogazione dei compensi del fondo derivano dai punteggi dalla valutazione individuale e sono trasformati in quote economiche utilizzando il criterio della ripartizione del fondo per categorie, parametri tabellari e punteggio conseguito.

I dipendenti impegnati nelle attività previste dal presente articolo svolgono le prestazioni all'interno dell'orario di lavoro.

**Fondo Progetti** a cui è destinato il 20% del fondo complessivo, finanzia la retribuzione delle prestazioni lavorative relative al raggiungimento di obiettivi straordinari non programmabili, specifiche attività che si realizzeranno in un breve arco temporale, aggiuntivi a quelli previsti nelle LOA indicate e retribuite con il fondo produttività.

Tali prestazioni rispondono a precisi progetti e per attività di breve durata e sono formalizzati in appositi provvedimenti contenenti: finalità, obiettivi da raggiungere, durata, nominativi degli interessati, costo del progetto e attività da svolgere.

I criteri per le modalità di individuazione degli importi da assegnare al singolo progetto sono indicati nell'atto amministrativo motivandone i criteri.

In assenza di progetti il fondo f2 è riversato nel fondo f1.

#### **f) Fondo posizioni organizzative e posizioni di alta professionalità.**

Il fondo da destinare al finanziamento di tale istituto per l'anno 2015 è pari ad € 58.967,95.

La Posizioni Organizzative sono individuate all'interno dell'assetto organizzativo valutando la complessità della struttura, l'ampiezza e il livello di autonomia decisionale, la responsabilità della gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali.

La posizione di Alta Professionalità è individuata all'interno dell'assetto organizzativo valutando l'ampiezza e il livello di autonomia decisionale, la responsabilità della gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali per le quali si interviene direttamente o indirettamente, l'importanza strategica dell'incarico da svolgere, la complessità delle materie da trattare, il collegamento dei compiti da svolgere con il livello di aggiornamento del quadro normativo e delle competenze necessarie nelle materie giuridiche, tecniche e amministrative.

I requisiti per l'affidamento dell'incarico sono i seguenti:

- per riconoscere le competenze elevate e innovative acquisite, anche nell'ente, attraverso la maturazione di esperienze di lavoro e tutti i titoli professionali rilevabili dal curriculum;
- per riconoscere e motivare l'assunzione di particolari responsabilità nel campo della ricerca dell'analisi e della valutazione propositiva di problematiche complesse di rilevante interesse per il proseguimento del programma di governo dell'ente e di una adeguata esperienza professionale.

L'indennità di posizione delle PO e della AP è retribuita in ratei mensili mentre l'indennità di risultato è retribuita a seguito della valutazione individuale effettuata sulla base dei risultati conseguiti, così come previsto dal sistema di valutazione, entro il mese di gennaio dell'anno successivo ed erogata nelle competenze del successivo mese di febbraio.

Gli importi della indennità di risultato e di posizione sono i seguenti:

	Staff	Studio e ricerca	Alta Professionalità
Retribuzione di posizione	€9.099,00	€. 6.412,38	€16.000,00
Retribuzione di risultato	25%	25%	30%

Per il solo anno 2016 a causa della decorrenza e dei principi relativi all'applicazione delle progressioni orizzontali e del loro autofinanziamento dal fondo delle posizioni organizzative per il personale di categoria D, prevista dal contratto 2015 che espressamente prevede che a far data 1/1/2016 e per effetto dell'applicazione dell'istituto delle Progressioni orizzontali, il fondo destinato alla retribuzione della indennità di risultato è ridotto in misura pari alla spesa per esso individualmente prevista, il personale al quale è affidato l'incarico di studio e ricerca, nel mese di luglio 2016 percepisce un'indennità una tantum pari ad € 182,88.

Per il personale con incarico di Staff, per garantire il principio di parità di trattamento, è adeguato l'importo delle indennità di posizione e di risultato a far data 1/1/2016, tenuto conto di quanto percepito per effetto della delibera n.99 del 23 dicembre 2015 di proroga fino alla data del 30 giugno 2016 ed i cui effetti verranno considerati in sede di retribuzione dell'indennità di risultato del 1° semestre 2016.

#### **h) Fondo per compensare i compiti svolti dal personale di categoria B e C che comportano specifiche responsabilità**

##### **– Comma 2 punto f**

E' costituito un fondo in applicazione dell'Art 17 punto f del CCNL 1999 pari ad Euro 14.272,00 destinato al personale di categoria B e C, per compensare gli incarichi assegnati dal Commissario con atto deliberativo che contiene: gli uffici interessati, le funzioni e le responsabilità previste, i compiti assegnati, gli obiettivi da raggiungere e le motivazioni della scelta del dipendente interessato.

Il compenso massimo previsto è pari ad € 2.500,00 per il personale di categoria C e di € 1.960,00 per le categorie B.

L'incarico ha la durata annuale e alla scadenza deve essere formalmente riassegnato, anche allo stesso interessato.

Gli incarichi sono assegnati per lo svolgimento di attività e di compiti lavorativi che comportano la responsabilità connesse a: procedimenti, gestione dei dati sensibili, controllo della sicurezza degli impianti, mezzi, persone e valori, front-office con il pubblico, funzioni plurime, pubblicazione atti, conservazione dati dei sistemi informativi e che sono indicati nelle LOA, nel Piano della Performance e negli atti di conferimento di incarico;

**– Comma 2 punto i**

In applicazione dell'Art.17 punto i) del CCNL 1999 è' costituito un fondo pari ad € 600,00 destinato al personale di categoria B e C che svolgono attività di addetto all' Ufficio delle Pubbliche Relazioni o di Archivistici informatici.

**ARTICOLO 4**

**Le linee d'indirizzo e criteri per la garanzia e il miglioramento dell'ambiente di lavoro, per gli interventi rivolti alla prevenzione e alla sicurezza sui luoghi di lavoro, per l'attuazione degli adempimenti rivolti a facilitare l'attività dei dipendenti disabili.**

Le parti concordano di rinviare ad un'apposita contrattazione separata, l'adozione delle linee di indirizzo e dei criteri sulla sicurezza, delegando la contrattazione alle costituenti RSS.

**ARTICOLO 5**

**Implicazioni in ordine alla qualità del lavoro e alla professionalità dei dipendenti in conseguenza delle innovazioni degli assetti organizzativi, tecnologici e della domanda di servizi.**

Le parti si impegnano, a fronte di processi innovativi, tecnologici o di modifiche organizzative, a aprire appositi tavolo di contrattazione.

**ARTICOLO 6**

**Criteri applicazione articolo 113 D.lgs. 50 del 18 aprile 2016.**

I criteri per la ripartizione del fondo di cui all'art.113 del D.lgs. 50 del 18 aprile 2016 sono rimandati all'adozione di un nuovo regolamento amministrativo in materia e ad un successivo confronto tra le parti.

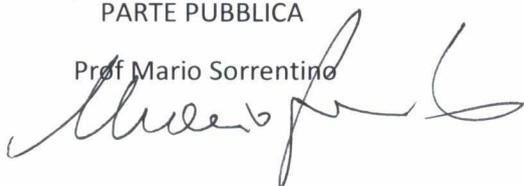
**ARTICOLO 7**

**Norma finale**

Per quanto non previsto nel presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo si fa riferimento al CCNL e successive integrazioni e modificazioni.

PARTE PUBBLICA

Prof Mario Sorrentino



LE OO.SS.

Territoriali CGIL

CISL Ennio Buonomo

UIL Pasqualina Mignano

Territoriale DICCAP

Componente RSU Arnone Salvatore



fondazione

Banco Napoli  
per l'Assistenza  
all'Infanzia

FOND. BANCO NAPOLI ASS. INFANZIA  
Prot. 2016/2481 del 22-07-2016  
Sezione: ARRIVO - UFFICIO RAGIONERIA  
Ora: 14:08:42  
NOMINA E INCARICHI



AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI PER L'ASSISTENZA ALL'INFANZIA

Allegato n. 2  
alla deliberazione/determinazione  
n. 54 del 29.11.2016  
pag. 2

### Verbale n. 84

In data 21/07/2016 il Collegio dei Revisori nelle persone del Dott. Ernesto Urciuoli Presidente, Dott. Giuseppe D'Amelio Sindaco e Dott. Cautero Giuseppe Sindaco, ha proceduto, in esecuzione dell'incarico, a rilasciare:

#### **PARERE SULLA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E SULLA COSTITUZIONE FONDO PER I COMPENSI RELATIVI AL LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2016**

- Visti gli artt. 4 comma 3 e 31 comma 2 e 3 del C.C.N.L. del Comparto Regioni – Autonomie Locali – 2003-2005;
- Visto l'art.4 comma 7 del C.C.N.L. del Comparto Regioni Autonomie Locali 2006-2009 biennio economico 2008/2009;
- Visto l'art.14 comma 4;
- Visto il D.L. 78/2010 convertito nella legge n.122/2010;
- Vista la legge di stabilità 2014, d.l. 147/2014;
- Visto l'art.1 comma 236 Legge 208 del 28/12/2015;
- Visto l'art. 1 comma 2 del D.Lgs 30/03/2001 n. 165
- Visto l'art. 40, comma 3 del d. lgs. 30/03/2001, n. 165 (testo unico pubblico impiego) nella parte che: "le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata, contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate";

#### Considerato

- che l'art. 48, comma 6 dello stesso decreto prosegue sancendo che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art. 40 bis comma 1 d.lgs 30/03/2001 n.165 e art.4 comma 3, è effettuato dal Collegio dei Revisori;
- che il parere del Collegio dei Revisori attiene, quindi, alla compatibilità dei costi (sostanzialmente la copertura finanziaria) e non certo alla sua legittimità e regolarità rispetto alle norme del contratto collettivo;

#### Esaminata

la proposta del Responsabile Area Amministrativa con allegato il relativo prospetto di costituzione:

## AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI PER L'ASSISTENZA ALL'INFANZIA

- a) del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività relativo all'anno 2016 pari a € 141.632,12, importo invariato rispetto all'anno 2015, e che trova copertura finanziaria sul cap 3 - art.8 del bilancio corrente esercizio finanziario;
- b) del fondo relativo ai compensi per il lavoro straordinario anno 2016 ridotto in applicazione dell'art.14 comma 4 C.C.N.L. 01/04/1999 di un ulteriore 3% rispetto all'anno precedente, costituito pertanto nella misura di € 3.000,00, il quale trova copertura sul cap. 7 art. 45 del bilancio corrente esercizio finanziario;

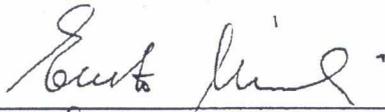
Verificate le economie degli anni 2015;

Constatato che la sommatoria dei due fondi è lievemente inferiore rispetto all'anno precedente;

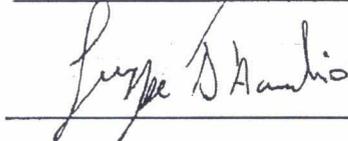
Il Collegio esprime parere favorevole sulla suddetta proposta, nonché sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa, con le disponibilità di bilancio.

Il Collegio dei Revisori

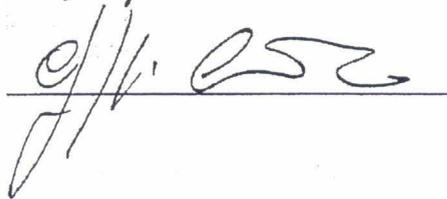
Dott. Urciuoli Ernesto



Dott. D'Amelio Giuseppe



Dott. Cautero Giuseppe





AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI PER L'ASSISTENZA ALL'INFANZIA

Napoli, 29 febbraio 2016

AL COMMISSARIO REGIONALE  
Prof. Mario **Sorrentino**

Allegato n. <sup>3</sup>.....  
alla deliberazione/determinazione  
n. <sup>54</sup>... del <sup>29</sup>... <sup>2016</sup>.....  
pag. <sup>3</sup>.....

AI COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

S E D E

Oggetto: Costituzione fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività e costituzione fondo per i compensi lavoro straordinario per l'anno 2016. Istruttoria

Premesso

che in : applicazione del C.C.N.L. del comparto delle Regione Autonomie locali occorre procedere annualmente alla costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ed al lavoro straordinario;

che, pertanto, occorre provvedere alla determinazione dei predetti fondi per l'anno 2016 da destinare alla contrattazione integrativa decentrata.

Considerato

Che, a decorrere dal 1° gennaio 2011 e fino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

che, per l'anno 2015 (cfr. relazioni istruttorie n.2015/146 e n. 2016/115) il fondo è stato costituito e confermato nella stessa misura dell'anno 2014 atteso che con circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.20 del 8 maggio 2015 è stato chiarito che a partire dal 1° gennaio 2015 "..... non dovrà procedersi alla decurtazione dell'ammontare delle risorse per il trattamento accessorio in relazione all'eventuale riduzione del personale in servizio..."

Visto

L'art.1, comma 236 della legge 208 del 28 dicembre 2015 con il quale è stato stabilito che ... a decorrere dall' 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di

**AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI PER L'ASSISTENZA ALL'INFANZIA**

livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art.1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 e s.m.e.i., non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente;

Considerato

che con delibera n.83 del 23 dicembre 2014 è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2014/2016, ma che, di fatto, in considerazione dell'attuale situazione economica dell'Azienda si è definita l'impossibilità di procedere ad assunzioni di personale nel corso dell'anno 2016;

che, nel corso dell'anno 2016, non sono previste riduzioni di personale;

Verificato che il fondo dell'anno 2015 è stato interamente utilizzato;

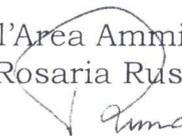
Per tutto quanto innanzi espresso, si ritiene di dover costituire il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2016 nella stessa misura dell'anno precedente come da prospetto allegato, il cui importo di €. 141.632,12 trova copertura finanziaria sul cap. 3 - art. 8 del bilancio del corrente esercizio finanziario.

Il fondo relativo ai compensi per il lavoro straordinario per l'anno 2016 in applicazione dell'art. 14 - comma 4 - del C.C.N.L. 1/4/1999 viene ridotto di un ulteriore 3% e, pertanto viene costituito nella misura di €.3.000,00.

Tale importo trova copertura finanziaria sul cap.7 - art. 45 del bilancio del corrente esercizio finanziario.

Visto l'art. 40 bis comma 1 del D.Lgs. 30/3/2001, n.165 e l'art 4, Comma 3, del C.C.N.L. quadriennio normativo 2002-2005 la presente nota si invia al Collegio dei Revisori dei conti per gli adempimenti di competenza.

Il Responsabile dell'Area Amministrativa  
Maria Rosaria Russo



**Risorse Stabili: Art.31 comma 2 CCNL 2002-2005**

FONDO CONSOLIDATO ANNO 2009	€.	134.509,65
Art.4 comma 7 – C.C.N.L. 2006-2009 biennio economico 2008-2009 1% monte salari 2007	€.	3.784,47
art.14 – comma 4 - CCNL 1/4/1999	€.	818,00
Art.15 – comma 5 Ccnl 1/4/1999	€.	2.520,00
Risorse Stabili	€.	141.632,12

**Risorse variabili:**

**Art.31 comma 3**

**CCNL 2002-2005**

Totale Fondo anno 2016	€.	141.632,12
------------------------	----	------------